

DWB Consultants a comme objectif de réduire son empreinte environnementale et d'œuvrer pour un avenir durable.

Pour ce faire, l'entreprise s'engage à adopter des pratiques qui minimisent sa consommation d'eau, de déchets, d'énergie et de gaz à effet de serre (GES).  
Chaque initiative compte dans la préservation de notre planète.

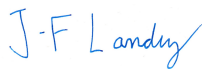
Afin d'encadrer notre politique interne de développement durable, nous nous fixons les objectifs suivants :

- ✓ Établir un comité interne environnement.
- ✓ Accroître l'utilisation de la mobilité durable.
- ✓ Gérer les déchets de manière responsable.
- ✓ Informer et sensibiliser les employés aux principes de développement durable dans les opérations internes et au travers des projets.
- ✓ Implanter les concepts de réduction énergétique, d'eau et de GES dans les établissements de DWB Consultants.
- ✓ Encourager le bien-être et la mobilité responsable du personnel.
- ✓ Produire des rapports environnement, social et gouvernance (ESG) et responsabilité sociale de manière récurrente.

Cette politique est publiée sur le site internet DWB Consultants.

Info ou commentaires @ [pdd@dwbconsultants.com](mailto:pdd@dwbconsultants.com)

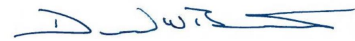
## Signataire



Jean-François Landry, ing  
**DWB Consultants**  
Mardi, 26 novembre 2024



Tony Fichora, ing  
**DWB Consultants**  
Mardi, 26 novembre 2024



David Wayne Bennett, ing  
**DWB Consultants**  
Mardi, 26 novembre 2024

## **Objectif : Établir un comité interne environnement.**

### **Description de l'objectif**

Le comité environnement est composé de volontaires et un vote est organisé afin d'en élire la présidence.

Le président ou la présidente est réélu annuellement ou au besoin.

Le but du comité est de :

- Faire le suivi et documenter les améliorations environnementales.
- Faire les communications associées avec la politique de développement durable.
- Mettre à jour la politique de développement durable

## **Objectif : Accroître l'utilisation de la mobilité durable.**

### **Description de l'objectif**

Dans sa quête vers une mobilité plus respectueuse de l'environnement, DWB Consultants reconnaît l'importance de valoriser la marche, le vélo, le covoiturage et le transport en commun pour réduire son empreinte environnementale et favoriser une mobilité plus écologique. DWB Consultants promeut l'utilisation des transports en commun en proposant des incitations attrayantes, comme des remboursements partiels des frais de transport ou des abonnements subventionnés (autobus, métro, vélos partagés et autres), l'installation d'espaces de stationnement dédiés aux vélos, équipés de supports sécurisés pour inciter le personnel à privilégier ce moyen de transport écologique, l'installation des bornes de recharge électrique pour les voitures électriques, facilitant ainsi la transition vers des véhicules plus propres et respectueux de l'environnement.

Pour les déplacements entre les villes importantes, tels que Toronto, Montréal, Ottawa et Québec, l'usage du train ou de l'autobus interurbains est favorisé, à l'instar de l'utilisation de la voiture. Ce moyen de transport, en plus d'être typiquement moins coûteux, permet de réduire les émissions de GES de chaque personne et permet de travailler de manière efficace durant le déplacement, tout en promouvant le bien-être.

À destination, il est possible d'utiliser le transport en commun, le taxi ou les moyens de déplacement de covoiturage avec application, tels qu'Uber et Lyft, pour se rendre à la destination.

Pour les déplacements interurbains où le train n'est pas une option, telle que Montréal à Sherbrooke, le personnel est encouragé à utiliser l'autobus, mais l'utilisation de la voiture est aussi acceptable.

L'utilisation par le personnel de systèmes d'autopartage, tel que Communauto est encouragée.

### **Suivre des résultats**

De manière annuelle, un sondage confidentiel est envoyé à tout le personnel, afin de suivre et documenter la progression de l'utilisation des transports alternatifs, en plus de pouvoir évaluer les émissions de GES du type 3 (ne provenant pas des sites d'activités).

## **Objectif : Gérer les déchets de manière responsable.**

### **Description de l'objectif**

DWB Consultants étend actuellement l'installation des bacs de consignation dans tous ses bureaux afin de généraliser le recyclage des contenants consignés. De plus, DWB Consultants développe des partenariats avec des organismes spécialisés pour améliorer la gestion de ses déchets électroniques et assurer leur recyclage efficace. DWB Consultants s'engage également à continuer ses efforts pour réduire sa production de déchets en mettant en place des initiatives innovantes et en sensibilisant son personnel à l'importance de la réduction des déchets. Entre autres, l'utilisation de l'imprimerie est à éviter lorsque les supports électroniques sont possibles, puisqu'en plus de réduire la consommation de déchets, cela réduit aussi les coûts d'exploitation, améliore la gestion documentaire et la qualité de l'air intérieur (puisque les imprimantes émettent des particules fines). À la demande du personnel, des outils tels que Bluebeam ou Adobe (ou autres logiciels approuvés) peuvent être partagés afin de permettre l'édition des fichiers PDF. Enfin, DWB Consultants augmente ses programmes de recyclage et de compostage en investissant dans des infrastructures plus efficaces et en encourageant une participation active de tous les membres de l'entreprise. Avec ces initiatives, DWB Consultants aspire à devenir un modèle de durabilité en matière de gestion des déchets, contribuant ainsi à la préservation de l'environnement pour les générations futures.

DWB Consultants est conscient que les propriétaires des bâtiments où se trouvent ses établissements ont aussi un impact sur la gestion responsable des déchets. DWB Consultants s'engage à travailler avec les propriétaires afin de les aider à améliorer leur pratique environnementale lorsque nécessaire.

### **Suivie des résultats**

À tous les 5 ans et initialement, un audit des déchets et de leur gestion est réalisé par l'équipe énergie et développement durable afin de quantifier les déchets produits et leur gestion, et de leur réduction. L'approche préconisée est celle de la certification du Green Business Certification Inc. (GBCI) 'TRUE'. DWB Consultants s'inspire de cette certification afin d'améliorer sa performance.

## **Objectif : Informer et sensibiliser le personnel aux principes de développement durable dans les opérations internes et au travers des projets.**

### **Description de l'objectif**

Dans le cadre de son engagement envers le développement durable, DWB Consultants met en place des initiatives visant à informer son personnel de manière transparente sur les développements de la politique de développement durable et de son implantation. DWB Consultants organise régulièrement des formations, sous forme de dîners-conférences annuels ou biannuels, pour sensibiliser ses équipes aux pratiques durables. Les certifications de bâtiment vert telles que LEED, TRUE et du Bâtiment à Carbone Zéro sont des exemples de sujets possibles. Ces sessions sont conçues pour sensibiliser les équipes aux principes du développement durable et leur montrer comment ces principes sont liés aux services que DWB Consultants offre. En encourageant la participation de tous, DWB Consultants vise à créer une culture d'entreprise qui intègre pleinement les valeurs de durabilité.

Une formation est également disponible au début de chaque embauche afin de renseigner le nouveau personnel sur cette politique de développement durable et de son application.

## **Objectif : Planter les concepts de réduction énergétique, d'eau et de GES dans les établissements de DWB Consultants.**

### **Description de l'objectif**

La première étape pour permettre la réduction des ressources est de réaliser un audit interne de consommation. Cet audit est répété tous les 5 ans afin de suivre les performances et l'amélioration.

Voici quelques exemples d'implantation des concepts de réduction énergétique, d'eau et de GES dans les bureaux de DWB Consultants :

- Remplacement de l'éclairage existant par le DEL. Dans les bureaux loués, DWB Consultants fait les démarches nécessaires avec le propriétaire pour compléter ce remplacement. Cela, en plus de réduire la consommation énergétique, permet une meilleure qualité d'éclairage, de contraste et de rendu de couleur. Cela a un effet positif sur le bien-être et la productivité. Cette initiative vise à créer des espaces de travail plus lumineux, économes en énergie et propices à la productivité. En investissant dans cette qualité, DWB Consultants illumine ses bureaux tout en réduisant son empreinte environnementale.
- Ajout de détecteurs d'occupation pour contrôler l'éclairage dans des espaces tels que les salles de bains, les rangements et d'autres salles moins fréquentées, qui présentent un risque que les appareils d'éclairage soient laissés allumés à la sortie des occupants.
- Remplacement des appareils de plomberie (évier, toilettes, urinoirs) de salle de bain par des équipements à bas débit munie d'aérateurs et de sondes de détection de mouvement. La certification LEED entre autres offre des alternatives tangibles.

## **Objectif : Encourager le bien-être et la mobilité responsable du personnel.**

### **Description de l'objectif**

Un montant de 500 \$ est alloué pour les frais associés au 'bien-être' ou à l'achat de titres de transport alternatif annuel ou mensuel (pour le personnel ayant complété la période de probation). Ce remboursement était précédemment limité aux frais sportifs. Dans ce sens, le bien-être se définit comme une activité ou un service qui contribue au bien-être ou aide à réduire l'empreinte écologique, mais typiquement, elle n'inclut pas des éléments déjà présents dans les autres programmes de DWB Consultants, tels que l'assurance collective (massage, chiropratique, physiothérapie, etc.) ou l'achat de biens matériels tels que des chaussures ou un vélo.

Par exemple, un membre du personnel peut utiliser les fonds pour :

- Un abonnement annuel ou mensuel de transport ; alternatif ou un vélo en libre-service.
- Des activités culturelles, telles que des cours d'art ou de musique.
- Les frais associés à une activité sportive tels que la musculation, le soccer, le tennis, etc.
- D'autres activités de groupe telles que la danse, le chant, le yoga, etc.
- Toute autre activité qui est approuvée par le comité (des demandes pourront être faites et seront analysées au cas par cas).

## **Objectif : Produire des rapport GES et responsabilité sociale de manière récurrente.**

### **Description de l'objectif**

Un premier rapport de responsabilité sociale est prévu avant septembre 2026. Dans ce rapport, DWB Consultants décrit de manière transparente ses objectifs et ses progrès dans l'implantation de mesures environnementales. Ce rapport sera mis à jour à un intervalle minimum de 2 ans.